

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА  
ПИТАЊА СА САВЕТОВАЊА У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ (05.12. до 07.12.2018.г.) –

1. Када ће Министарство здравља извршити исправку у Кадровском плану ОБ Мајдампек у делу који се односи на потребан број радника у складу са нормативом? Напомињемо да смо ми из ОБ Мајданпек заједно са представницима Министарства здравља задуженим за ову област констатовали грешку у утврђивању потребног броја радника према нормативу. То се посебно односи на медицинске сестре и техничаре. Наглашавамо да из наведених разлога ОБ има проблем запошљавања, посебно медицинских сестара (бабица) и рендген техничара.

**На првој следећој Кадровској комисији Министарства здравља, која ће бити одржана пре краја 2018. године ово питање ће бити на дневном реду Комисије.**

2. Да ли здравствена установа може да запосли на одређено или неодређено време већи број радника од максимално утврђеног броја радника ако их финансира из других извора (сопствених средстава и средстава локалне самоуправе)?

**Поред запослених чије се плате обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања, здравствене установе могу за одређени број запослених на неодређено време и одређено време обезбедити средства за плате из средстава здравствене установе, средстава локалне заједнице, средстава остварених приходима од здравствених услуга које плаћају корисници тих услуга или из прихода од пружених услуга из области туризма, као и других извора.**

3. Како санкционисати лекаре који су завршили специјализацију коју је финансирала здравствена установа и који су по Закону и Уговору били у обавези да се врате у здравствену установу и одраде дупло дужи период од периода трајања специјализације?

**Склапањем уговора о међусобним оравима и обавезама, којим ће бити предвиђене обавезе послодавца и обавезе запосленог.**

4. Здравствена установа се обратила Министарству здравља - Комисији за кадрове, јер РФЗО оспорава одлуку Комисије Владе због кадровског плана који садржи клаузулу максимални број радника за 2018.годину. РФЗО тражи од здравствене установе тумачење кадровског плана од стране Министарства здравља. Питање је: Када ће се одржати састанак Комисије за кадрове и које су њене могућности у овом случају?

**Следећа Кадровска комисија Министарства здравља биће одржана у временском периоду од 24.12. до 28.12.2018. године.**

5. Да ли ће се повећање плата за медицинско особље у 2019.години реализовати путем коефицијената? Напомињемо да би повећање преко цене рада изазвало промену програма за плате и додатне трошкове.

**У овом тренутку ми није познат модел увећања плата у здравству.**

6. Када ће бити донета Одлука о максималном броју запослених за 2019.годину?

**Одлука о максималном броју запослених у здравству ће бити донета до краја године.**

7. Да ли ће се повећати цена рада на начин како је најављено у медијима (13% за средњи медицински кадар, 9% за високи медицински кадар и 7% за немедицински кадар)? Ако хоће, да ли то значи да ће бити и три цене рада?

**Одговорено под 5.**

8. Да ли можемо запослити на неодређено време 3 лабораторијска техничара и 1 санитарног техничара. ЗЈЗ Шабац Кадровским планом одобрено је 106 запослених на неодређено и одређено време. Укупан број запослених на неодређено време у ЗЈЗ је 89 (у међувремену је један запослени дао отказ). Максималан број ангажованих на одређено време је 10 што укупно износи 99. На Одељењу клиничке микробиологије запослено је 8 лабораната (норматив је 12). У одсеку за ДДД један санитарни техничар је добио отказ. У другим организационим јединицама посебно екотоксиколошке лабораторије због одласка у пензију и отказа, као и због других уско стручних задатака приморани смо да ангажујемо стручњаке на одређено време.

**На првом следећем састанку Кадровске комисије Министарства здравља биће на дневном реду овај захтев.**